



Nr. înreg: 390/ 12.02.2026

PUBLICAȚIE DE CONCURS

Spitalul de Boli Cronice „Sfântul Ioan” Târgu Frumos organizează concurs/examen pentru ocuparea următoarei funcții contractuale, de execuție, în conformitate cu prevederile H.G 1336/2022, respectând prevederile Ordonanței de Urgență nr. 156/2024 și Legii nr. 141/2025, după cum urmează::

- 1 post vacant de **referent de specialitate, treapta debutant**, normă întreagă, perioadă nedeterminată, în cadrul Compartimentului Managementul Calității Serviciilor Medicale;

Pentru ocuparea posturilor contractuale vacante, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale conform art. 15 din Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, după cum urmează:

Criterii generale:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;*
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;*
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;*
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;*
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;*
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;*
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;*
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).*

Criterii specifice:

- studii superioare finalizate cu diplomă de licență;
- certificat absolvire program de formare în domeniul managementului calității în sănătate recunoscut de ANMCS;



Pentru înscrierea la concurs, candidații vor depune **la compartimentul resurse umane** un dosar de înscriere, care va cuprinde următoarele acte:

- a) **formular de înscriere la concurs**, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 a Regulamentului privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual;
- b) **copia actului de identitate** sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) **copia certificatului de căsătorie** sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) **copiile documentelor care atestă nivelul studiilor** și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat;
- e) **copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată**, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) **certificat de cazier judiciar** sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) **adeverință medicală** care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) **certificatul de integritate comportamentală** din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) **curriculum vitae**, model comun european.
- j) **chitanță de plată a taxei de participare la concurs** în cuantum de 100 lei, se achită la casieria unității.

Documentele prevăzute la lit. d) și h) sunt valabile trei luni și se depun la dosar în termen de valabilitate.

Consursul se va desfășura conform calendarului următor:

- 19.02.2026 - 04.03.2026 (între orele 08.00-15.30) – perioada pentru depunerea dosarelor;
- 12 martie 2026 - proba scrisă;
- 18 martie 2026 – proba interviu;
- **Probele de concurs se susțin în limba română**
- Promovarea probei scrise este obligatorie pentru promovarea probei interviu:



- Sunt declarați admiși la proba interviu, candidații care au obținut minim 50 de puncte
- Fiecare probă a concursului va fi notată cu maxim 100 puncte
- Pentru a fi declarați admiși, candidații trebuie să obțină minim 50 de puncte

Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă și proba interviu.

Se consideră admis la concursul pentru ocuparea unui post vacant/temporar vacant candidatul care a obținut cel mai mare punctaj dintre candidații care au concurat pentru același post, cu condiția ca aceștia să fi obținut punctajul minim necesar.

La punctaje egale are prioritate candidatul care a obținut punctajul cel mai mare la proba scrisă, iar dacă egalitatea se menține, candidații aflați în această situație vor fi invitați la un nou interviu, în urma căruia comisia de concurs va decide asupra candidatului câștigător.

Candidatul declarat „admis” la concursul de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător unei funcții contractuale este obligat să se prezinte la post în termen de 15 zile calendaristice de la data afișării rezultatelor finale.

Prin excepție de la prevederile alin. (1), în urma formulării unei cereri scrise și temeinic motivate, candidatul declarat „admis” la concurs poate solicita, în termen de 3 zile lucrătoare de la afișarea rezultatului final al concursului, un alt termen de prezentare la post care nu poate depăși 20 de zile lucrătoare de la data afișării rezultatelor finale ale concursului.

Bibliografia și tematica de concurs se regasesc pe pagina de internet a unitatii, la adresa <https://spitaltargufrumos.ro/concursuri-2> și este în vigoare la data publicării anunțului.

Înscrierile la concurs se fac la sediul unității, str. Cuza-Vodă, nr 63, loc. Târgu Frumos, jud.Iași, la compartimentul RUNOS, în termen de 10 zile calendaristice de la apariția acestui anunț.

Relații suplimentare se pot obține la tel.: 0232/710845 sau pe adresa de e-mail: runossptgfrumos@yahoo.com.

Manager,
Buhuși Irina



Resurse umane
ref. de sp. Crișu Alexandra